

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖАЮ  
и.о. Директора МОУ «Гимназия №6»  
г. Перми  
М.Е.Мотырева  
12.01.2010г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
в МОУ «Гимназия №6» г. Перми**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ «Гимназия № 6 » г.Перми (далее – Положение), разработано на основании

- Трудового кодекса РФ,
- ФЗ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»,
- Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (Протокол №8),
- Устава города Перми,
- Решения Пермской городской Думы от 22.09.2009 №209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми,
- Методических рекомендаций формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края, утвержденного приказом Министерства образования Пермского края от 30.06.2009 «СЭД-26-01-04-172 и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми,
- Постановления администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

1.2.Настоящее Положение регулирует порядок:

- Оплаты труда работников Гимназии.
- Формирование фонда оплаты труда Гимназии
- Установления размеров должностных окладов по группам должностей.
- Осуществление компенсационных и стимулирующих выплат.

**2. Оплата труда**

2.1 Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат определяются коллективным договором, соглашениями, Положениями, приказами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Пермского края, города Перми, Департамента образования, Гимназии содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2.2 Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования ( врач, заведующая библиотекой), осуществляется в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими оплату труда работников соответствующих отраслей.

2.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

2.4 Индексация заработной платы работников Гимназии производится в соответствии с действующим законодательством и решением Пермской городской Думы о бюджете города Перми.

2.5 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора, совместительства с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих из бюджета и от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.6 Размеры должностных окладов работникам учреждения, размеры повышающих коэффициентов, устанавливаемые руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации применяются в соответствии с Постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

2.7 Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты, компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.8 Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.9 За счет экономии фонда оплаты труда в Гимназии могут устанавливаться иные выплаты.

2.9.1 Иные выплаты – это выплаты не зависящие от количества и качества труда и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения.

2.9.2 Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат определяются коллективным договором, локальными нормативными актами Гимназии в соответствии с действующим законодательством.

### **3 Формирование фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется с учетом типа учреждения на календарный год, в рамках муниципального задания учреждения в пределах объема бюджетных средств и доведенного до учреждения исходя из:

А)- стоимости услуги на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования в общеобразовательном учреждении на 1 ребенка в год,

- количества обучающихся в учреждении.

Б) средств, поступающих от приносящей доход деятельности, которые учитываются отдельно согласно Положения « О расходовании внебюджетных средств в МОУ «Гимназия № 6» г.Перми.

3.2 Оплата труда (заработная плата) включает в себя:

- базовую часть, которая составляет до 70 % ,

- стимулирующую часть, составляющая оплаты труда в размере 30 % и выше, которая определена отдельно разработанным в учреждении Положением « О порядке материального стимулирования, установления доплат и надбавок ».

4 Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя) устанавливается в объеме 65-70 % от фонда оплаты труда учреждения.

4.1 Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс, руководителей, учебно-воспитательного персонала, административного персонала, рабочих устанавливается в объеме 30-35 %.

#### 4 Установление должностных окладов работникам

4.1 Оплата труда (зарботная плата) работников учреждений состоит :

А) для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя)

*Базовой часть составляющая 70 % оплаты труда (зарботной платы):*

- основной базовой части-70 % базовой части, рассчитываемой исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих образование, педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя, непосредственно осуществляющих учебный процесс. Стоимость ученико-часа рассчитывается на основе базовой единицы, утвержденной локальным актом учреждения.

- базовой специальной части 30 % базовой части.- компенсационные выплаты рассчитанной на основе ученико-часа или в абсолютных размерах,; прочие доплаты (доплаты за классное руководство, за руководство школьным методическим объединением, которые устанавливаются локальными актами учреждения).

*Стимулирующая часть, составляющая 30% оплаты труда (зарботной платы), которая начисляется согласно Положения «О порядке материального стимулирования, установления доплат и надбавок ».*

Б) для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс (учителя)

*Базовая часть - оклады (должностные оклады) с применением повышающих коэффициентов за ученую степень, за государственную или отраслевую награду, квалификационную категорию, статус педагога-исследователя; компенсационные выплаты (перечень выплат в п/пункт 5.1. п.5 данного положения )*

*Стимулирующая часть, которая начисляется согласно Положения «О порядке материального стимулирования, установления доплат и надбавок ».*

В) для учебно-вспомогательного персонала, административного персонала и рабочих учреждения

*Базовая часть - оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, размер которых определятся в процентах от должностного оклада или абсолютных размерах, (перечень выплат в п/пункт 5.1. п.5 данного положения )*

*Стимулирующая часть, которая начисляется согласно Положения «О порядке материального стимулирования, установления доплат и надбавок ».*

Г) Зарботная плата руководителей учреждения, заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера состоит из:

- должностного оклада,
- компенсационных выплат,
- стимулирующих выплат.

*Должностной оклад :*

руководителя учреждения (директора) – устанавливается в 1,5 кратном отношении к средней зарботной плате работников учреждения непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя) увеличенный на повышающие коэффициенты без учета зарботной платы работников учреждения, полученной за счет предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности.

заместителей директора устанавливается в размере до 90% должностного оклада директора с применением повышающих коэффициентов за ученую степень, наличие государственной или

отраслевой награды, высшую квалификационную категорию, за статус руководитель-исследователь.

главного бухгалтера - устанавливается в размере до 90% должностного оклада директора,

## **5. Компенсационные выплаты**

5.1 К компенсационным выплатам относятся:

- доплаты при работе с вредными и опасными условиями труда,
- доплаты за совмещение профессий( должностей),
- доплаты за расширение зоны обслуживания и увеличения объема работы,
- доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
- доплата за работу в ночное время,
- оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- оплата за сверхурочную работу, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями,
- выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных,

5.2 Размеры оплаты компенсационных выплат определяются Трудовым кодексом, трудовым договором, иными соглашениями и локальным актом учреждения.

## **6. Стимулирующие выплаты**

6.1 Стимулирующие выплаты работникам учреждения, начисляются согласно Положения «О стимулирующих выплатах в МОУ «Гимназия № 6».г.Перми

6.2 Стимулирующие выплаты директору определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным приказом начальника департамента образования, а также приказами департамента образования.

## **7 Выплаты от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения)**

7.1 Выплаты от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения) включаются в оплату труда на основании Положения « О расходовании внебюджетных средств в МОУ «Гимназия № 6» г.Перми.

7.2 Директору на основании приказа департамента образования устанавливается вознаграждение в размере до 10 % от дохода, полученного от осуществления этой деятельности.